CODEX
demain s'écrit aujourd'hui...

# ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS

## Durée - Lieu

35h - (5 jours)
Nous consulter pour un programme personnalisé. Formation en présentiel. Face à face. En intra. ou inter.

## Pré-requis

Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.

## Public concerné

Toute personne souhaitant mettre en place et animer une démarche d'évolution de l'entreprise vers les comportements sécurité.

## Objectifs

Définir les enjeux stratégiques de la prévention des risques professionnels en santé-sécurité. Identifier les obligations de prévention et les responsabilités encourues au sein de l'entreprise. Élaborer un plan d'action en fonction des points-clés. Mettre en place et animer une démarche d'évolution de l'entreprise vers les comportements sécurité recherchés

## Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement

Formation dirigée par un formateur expérimenté. Exposés à partir de cas concrets.
Elle s'appuie sur des apports théoriques et pratiques (méthodologie, mise en application, supports de cours).

## Suivi / Évaluation / Sanction

Après chaque session, une évaluation des acquis précédents sera réalisée.
Attestation de compétences remise en fin de session à chaque stagiaire.

## Code CPF

## Intervenants

Marie LHOTELLIER

## Tarif

Voir convention

## DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE

### 1 - PREVENTION DES RISQUES : ADOPTER UNE CULTURE DE PREVENTION ET CONSTRUIRE SON PLAN D'ACTIONS

#### MESURER LES ENJEUX DE LA PRÉVENTION DES RISQUES

- Rappel de l'essentiel sur les accidents du travail (AT) et les maladies professionnelles (MP) coûts directs/indirects
- Évolution de la prévention et de la réparation des risques
- Points clés de la réglementation santé-sécurité
- RPS, addictions, pénibilité : comment les repérer ?
- Acteurs de la prévention : comment se coordonner ?

#### COMPRENDRE LES RESPONSABILITÉS ENCOURUES

- Responsabilités de l'employeur, de l'encadrement, du personnel
- Responsabilités des personnes ayant délégation de pouvoirs
- Notions de fautes et d'infractions
- Obligation de résultat
- Système de réparation forfaitaire des accidents : vers la réparation intégrale du préjudice ?
- Étude de cas : identifier les responsabilités encourues à partir de cas issus de jurisprudences

#### METTRE EN PRATIQUE LES OBLIGATIONS DE PRÉVENTION

- Formations et habilitations des travailleurs
- Document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP)
- Contrôles périodiques obligatoires
- Obligations liées aux risques (chimique, bruit, biologique, lié aux chutes de hauteur...)
- Obligations spécifiques (entreprises extérieures...)
- Veille et conformité : quelles ressources ?

#### EXPLOITER LA DIMENSION MANAGÉRIALE POUR IMPLIQUER SON ÉQUIPE

- Règlement intérieur et fonctionnement de l'entreprise
- Nourrir l'évaluation des risques, une étape clé du management
- Animer des visites sécurité
- Analyser les événements
- Faire vivre la prévention au quotidien et agir sur les comportements à risque
- Lien avec le(s) système(s) de management selon ISO 45001
- Cas pratique : réaliser un audit de sécurité des outils de management et mesurer leur efficacité

#### ÉLABORER UN PLAN D'ACTIONS

- Définition des pistes d'actions
- Suivi et évaluation de leur efficacité
- Plan d'actions : cerner les points clés à intégrer dans son plan d'actions

### 2 - OPTIMISER SA DEMARCHE ET IMPLIQUER LES EQUIPES

#### LEVIERS DE LA PERFORMANCE EN SANTÉ-SÉCURITÉ

- Brainstorming (nuage de mots) : identifier les leviers de la performance santé-sécurité
- Analyser les dangers
- Évaluer les risques liés aux métiers et installations
- Respecter les procédures
- Comment dépasser les effets de seuil?
- Cerner l'importance des relations internes et externes

#### S'ENGAGER VERS LA MAÎTRISE DES RISQUES PARTAGÉE PAR TOUS

- Nécessaire renforcement de la notion de perception du risque
- Faire prendre conscience des dangers et des risques

Évaluation des risques professionnels

CODEX - 675, Chemin des Vignes - 83136 ROCBARON - **06 09 14 48 20 - 09 50 87 22 11**
codex83@free.fr - www.codex83.fr
SIRET N° 830 144 192 00010 – APE 8559A - N° déclaration activité (PACA) 93.83.05350.83

17/06/21_V1

# ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS



- Sensibiliser aux enjeux : la prévention est l'affaire de chacun à son niveau
- Notion de comportement face aux risques
- Identifier les risques liés aux comportements inadaptés
- Cas particulier des nouveaux embauchés et des plus anciens dans une pratique professionnelle

### S'APPUYER SUR DES PRATIQUES MANAGÉRIALES FIABLES ET EFFICACES

- Définir des objectifs de sécurité
- Responsabiliser ses équipes et rendre chacun acteur
- Créer un climat de confiance
- Assurer le maintien des compétences face aux évolutions des responsabilités
- Veiller à l'application des consignes
- Effectuer des bilans périodiques et analyser les retours d'expériences
- Sanctionner en cas de nécessité : processus, dosage…

### ASSURER UNE COMMUNICATION PERFORMANTE ET DURABLE

- Clarifier les modes d'approche en communication et les leviers clés
- Comment parvenir à la circulation des informations en santé-sécurité et prévention des risques ?
- Comment recréer un collectif de travail ?

## 3 – COMPORTEMENTS SECURITE

### QUELS COMPORTEMENTS FAUT-IL PRENDRE EN COMPTE ?

- Outils : ce qu'il faut pour comprendre
- Acteurs internes et externes, facteurs humains, ce qui nous fait agir
- Familles de comportements en santé-sécurité
- Méthodes : les liens entre les comportements et l'organisation, les comportements causes ou conséquences ?

### COMMENT RÉUSSIR L'ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT DE COMPORTEMENT ?

- Outils : clarifier les priorités, transformer les messages en actes pour en faire une culture d'entreprise
- Méthode : donner de la solidité et de la réactivité grâce à un pilotage impliquant, au feedback de renforcement et progrès

### COMMENT IMPLIQUER LES FONCTIONS ET LES ACTEURS ?

- Outils : les enjeux individuels, les enjeux collectifs, les causeries, les faits
- Méthode : communication verbale et non verbale, communication directe ou indirecte
- Forces et faiblesses de chacun des outils de communication

### COMMENT RÉAGIR FACE À UN COMPORTEMENT EXTRÊME ?

- Outils : l'acceptable en entreprise
- Risques humains et juridiques à court et moyen terme
- Méthode : réagir efficacement et en toute sérénité
- Entraînement action à chaud et à froid : mise en oeuvre des différents temps de réaction

## 4 - LE CADRE LEGAL

- Présentation des textes du code du travail liés à l'évaluation des risques professionnels et les attentes de nos représentants,
- Les acteurs de la prévention au sein de l'entreprise et l'extérieur,
- L'enjeu civil et pénal ,
- • Les enjeux pour l'entreprise hors réglementation.

## 5 - PREPARATION DE L'ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS :

- Définition du danger, du risque et des situations dangereuses,
- Approche participative et pluridisciplinaire de l'évaluation des risques professionnels,
- Définition du périmètre de l'évaluation,
- L'importance de définir une méthode propre à l'entreprise.

## 6 - MÉTHODOLOGIE DE L'EVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS

- Identification des risques en fonction du périmètre défini, de la reconnaissance faite par I.TA.MA.MI et les dangers associés,
- Hiérarchisation et classification des risques identifiés en fonction des critères définis,
- Maîtrise des risques par le choix d'action respectant les principes généraux de prévention.

CODEX - 675, Chemin des Vignes - 83136 ROCBARON - **06 09 14 48 20 - 09 50 87 22 11**
codex83@free.fr - www.codex83.fr
SIRET N° 830 144 192 00010 – APE 8559A - N° déclaration activité (PACA) 93.83.05350.83